

Optimaal Talent

JOVD NAJAARSCONGRES 18 NOVEMBER 2007

WORKSHOP OVER TALENTONTWIKKELING



Zó word je een

Optimaal TALENT

Stephen J. Van der Buij
Het interview van Mark Ruse

VIKTOR & STEPHEN STEIJGER

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

2

Optimaal Talent

IDEE OVER TALENT




Zó word je een

Optimaal TALENT

Stephen J. Van der Buij
Het interview van Mark Ruse

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

2

Optimaal Talent

HOE HAALT U HET BESTE UIT UZELF?



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

3

Optimaal Talent

GERECHTEN TALENTMENU & PROGRAMMA

De drie O's van het boek in tien vragen...

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

4

Optimaal Talent

WALL OF FAME



De mooiste spreuk over talent levert een gratis boek op.

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

5

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?

2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?

3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?

4. Oefening: wie ben jij?

5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?

6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?

7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?

8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?

9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?

10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

6

Optimaal Talent

EVEN DOBBELEN....

Hoeveel ogen gooit u?



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

7

Optimaal Talent

TEST JE-NEUS-VOOR-FEITJES-TALENT (1)

- 20 % overweegt het roer om te gooien.
- 39 % doet werk dat zijn hart niet raakt.
- 88 % ervaart geen flow in zijn werk.
- 51 % zou zijn studie niet opnieuw kiezen.
- 46 % heeft geen baan die met de persoonlijkheid matcht.



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

8

Optimaal Talent

TEST JE-NEUS-VOOR-FEITJES-TALENT (2)

- 20 % van je talent genereert 80 % van de resultaten.
- 80 % kan geen sterke punten eigen talent opsommen.
- 69 % heeft geen inzicht in passende loopbaanroute.
- 50 % kan zich niet goed doorontwikkelen in de huidige baan.
- 70 % zit niet op de juiste werkplek.

Bron: Motivaction International BV; Universiteit van Utrecht, Optimaal Talent, 2007



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

9

- Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
- Nederlands publiek over het fenomeen talent?**
- Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
- Oefening: wie ben jij?
- Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
- Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
- Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
- Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
- Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
- Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

10

Optimaal Talent

THE WALL OF FAME-OPDRACHT

De mooiste spreuk over talent levert een gratis boek op.

Als je iets niet laat zien, wil dat nog niet zeggen dat je het niet hebt...

De essentie van ontwikkelen: de 'wikkels' eraf halen, zodat je meer jezelf wordt.

"Talent is net champagne. Je hoeft het alleen te ontkurken."

Ferdinand Bordewijk in 'Bint': "De leraar moet niet afdalen tot het niveau van de leerling, maar de leerling moet stijgen tot het niveau van de leraar".³²ⁿ

Optimaal Talent

DE DIKKE VAN DALE OVER TALENT



Ta•lent: <het -; -en>

0.1 natuurlijke begaafdheid, begaafdheid tot iets=> gave, begaafdheid 0.2 iem. met veel begaafdheid 0.3 <o.a. bij de Grieken> een bepaald gewicht en een geldsom \diamond 2.2 een jong \sim 6.1 met \sim woekeren er zoveel mogelijk voordeel van trekken (Dikke van Dale, 1994).

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl

12


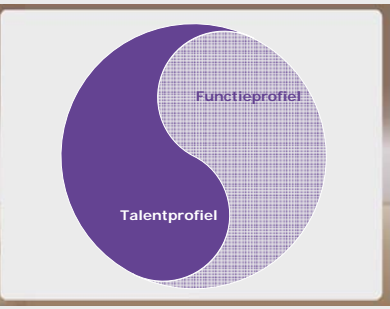
MEEST GEHOORDE HUIS-TUIN-EN-KEUKEN-DEFINITIES

1. Een talent is iemand die uitblinkt in sport;
2. Talent: je hebt het of je hebt het niet;
3. Een talent is kansrijk voor de toekomst;
4. Waar je zelfvertrouwen zit, zit je talent;
5. Bij talent geldt, dat het spek vanzelf boven komt drijven;
6. Wie een talent is, is dat tijdelijk. Als je niet op een gegeven moment doorbreekt, ben je er niet in geslaagd je belofte in te lossen;
7. Iemand met talent is een ruwe diamant;
8. Talent is een schaars goed;
9. Talent is de vaardigheid die iemand bezit;
10. Een talent is een topper.



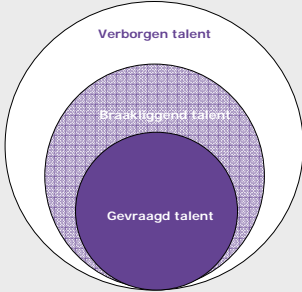
Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 13

HET BUZZ-WOORD: COMPETENTIEMANAGEMENT

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 14

TALENTPOTENTIEEL IN KAART

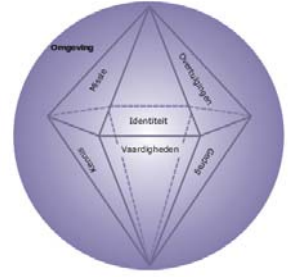


Loesje: "Aan het eind van mijn salaris houd ik altijd een stukje maand over."

Houd ik aan het eind van mijn loopbaan ook een stukje talent over?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 15

DE HOMO SAPIENS ALS RUWE DIAMANT



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 16

DE KLOKKEN GELIJK

Talent is het geheel van persoonlijke vermogens en mogelijkheden en bestaat uit de zes facetten -ook wel te noemen bouwstenen of pijlers - te weten: missie, identiteit, overtuigingen, kennis, vaardigheden en gedrag.

Talentontwikkeling is de kunst regie te voeren over het ontdekken, ontwikkelen en openbaren van de zes talentfacetten en deze zodanig te laten harmoniëren, zodat je het beste uit jezelf haalt, de gewenste beloning en waardering krijgt en werkgeluk oogst.

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 17

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 18

IEDEREEN TALENTONDERNEMER IN ZIJN BV IK?

Hoeveel de opkomst bij de
AANDEELHOUDERSVERGADERING
VAN BV-ik NOTORIEER LAAG IS, IS DE
STEMMING ALTIJD OPPERBEST

VOORAL ZO
DOORGAAH!

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 19

HET BUSINESSPLAN VOOR DE TALENTONDERNEMER

```

    graph TD
      A[1. Analyse huidige situatie  
methodiek 1, 2, 3, 4] --> B[2. Beoordeling punten  
op talent  
methodiek 1, 3]
      A --> C[11. Analyse talent (toekomst)  
methodiek 1, 2, 3, 4, 5, 6]
      B --> D[3. Kies doel en strategie  
methodiek 5, 6, 7, 8]
      D --> E[4. Omzetting in KPI, met als  
mogelijk voor kwaliteitsindicatoren  
methodiek 10]
      E --> F[5. Toelichting op de aanpak  
methodiek 9]
      F --> G[6. Evaluatie en  
regulering  
methodiek 1]
      C --- H[Optimaal Talent]
      D --- H
      E --- H
      F --- H
      G --- H
  
```

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 20

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 21

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

1. Toptalentwerkers

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 22

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

1. Toptalentwerkers
2. Gespecialiseerde talentwerkers

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 23

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

1. Toptalentwerkers
2. Gespecialiseerde talentwerkers
3. Lokale talentwerkers

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 24

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

- 1. Toptalentwerkers
- 2. Gespecialiseerde talentwerkers
- 3. Lokale talentwerkers
- 4. Flexibele talentwerkers

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 25

TOUCHABLE OF UNTOUCHABLE?

- 1. Toptalentwerkers
- 2. Gespecialiseerde talentwerkers
- 3. Lokale talentwerkers
- 4. Flexibele talentwerkers
- 5. Kwetsbare talentwerkers

29:15–30:24
Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 2:10–5:49 26

DE KERN-TEST: ANTWOORD 1/2/3/4

1. Ik volg de ontwikkelingen en houd mijn kennis en vaardigheden continu op het hoogste peil.
2. De arbeidsmarkt zit niet zo sterk op mijn talenten te wachten. Ik kan elders niet meteen aan de slag. Ik ben beperkt inzetbaar.
3. Als ik nu een nieuwe baan zou zoeken of nieuw bedrijf zou opstarten, weet ik precies wat ik wil en wat ik moet doen om werkplezier te krijgen.
4. Ik weet niet precies welke ontwikkelingen er op dit moment op mijn vakgebied of branche spelen. Ik weet niet welke kansen en gevaren er spelen.
5. Ik doe wat ik leuk vind en goed beheers. Ik maak sterk gebruik van m'n talenten. Ik heb uitdagend en interessant werk en doe dit met passie.
6. Ik heb een relatief lage productiviteit voor organisaties, blink niet uit in mijn werk of heb geen specifieke talenten die me zeer gewild maken.

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 27

DE KERN-TEST: ANTWOORD 1/2/3/4

7. Ik ben kritisch, leergierig en reflectief ingesteld. Permanent leren, aanpassen en verbeteren is mijn tweede natuur en doe ik bewust en actief.
8. Ik weet niet precies hoe sterk of hoe zwak mijn positie op de arbeidsmarkt is. Ik wil graag weten hoe gewild ik ben. Heb meer inzicht nodig.
9. Heftige concurrentie op de mondiale arbeidsmarkt vind ik overdreven. Het zal zo'n vaart niet lopen.
10. Naar het buitenland verhuizen om werk te behouden vind ik geen probleem.
11. Ik ben me sterk bewust van mijn eigen talenten en weet hoe ik deze kan ontplooiën en benutten.
12. Ik heb eigenlijk een inwisselbare en afhankelijke positie. Ik kan vervangen worden door Nederlandse arbeidskrachten, buitenlanders of computers.

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 28

OMREKENTABEL

Het nummer is gelijk aan het per antwoord gescoorde punten:

1. Helemaal mee oneens;	1 punt
2. Meer oneens dan eens;	2 punten
3. Meer eens dan oneens;	3 punt
4. Helemaal mee eens;	4 punten

Kwetsbaarheid	Eigenheid	Responsiviteit	Naïviteit
Vraag 2:	Vraag 3:	Vraag 1:	Vraag 4:
Vraag 6:	Vraag 5:	Vraag 7:	Vraag 8:
Vraag 12:	Vraag 11:	Vraag 10:	Vraag 9:
Score:	Score:	Score:	Score:

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 29

DE KERN-TEST

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 30

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. **Oefening: wie ben ik?**
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?



OEFENING: WIE BEN IK?

1. Neem een kinderheld uit je jeugd. Dat mag uit een boek zijn, een sprookje, tekenfilm, maakt niet uit wat.
2. Bepaal voor jezelf waarom deze held zoveel impact op je had.
3. Beschrijf nu de belangrijkste persoonlijke eigenschappen van je held.
4. Schrijf op wat de eigenschappen van jouw jeugheld zeggen over jouw persoonlijke eigenschappen.

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. **Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?**
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?



TALENTREMMENDE AXIOMA'S



1. "Doe maar gewoon, dan ..."
2. "Schoenmaker blijf bij je leest."
3. "Je hebt het of je hebt het niet."
4. "We zoeken ervaring."
5. "Kennis is macht."

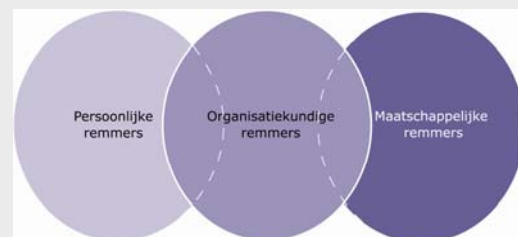


OVER TALENTREMMERS GESPROKEN ...

- Probeer er 5 te noemen ...
- ...
66. Self-fulfilling prophecy
 67. Zesjescultuur
 68. Ontslagrecht
 69. Ontbreken prestatiecultuur
 70. Resultaatfetisjisme
 71. Beperkte betrokkenheid werk
 72. Wet van Murphy
 73. LIFO-systeem
 74. Uitstelleritis
 75. Parttime werken



TALENTREMMERS...



THE INVISIBLE HAND ...

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **37**

HOEVEEL % TALENT VERSPILT MEN?

Stel dat we 100% van onze talenten zouden benutten ...

Gemiddeld denkt men **40** % van het eigen talent versplit ...

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **38**

INPUT = OUTPUT

Optimale match

- Omgeving
- Missie
- Identiteit
- Overtuigingen
- Kennis
- Vaardigheden
- Gedrag

Het gaat niet om het haalbare, maar om het denkbare.

• Jan Modaal nu:	€ 29.000
• Jan Modaal potentieel:	€ 72.500
• BNP nu:	€ 485 miljard
• BNP potentieel:	€ 1.212 miljard
• Positie BV NL nu:	16 ^e (IMF)
• Positie BV NL potentieel:	8 ^e (IMF)

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **39**

QUICK TALENTSCAN

5:30:–7:19 Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **40**

ROZE WOLK OF HERLEVING GOUDEN EEUW?

"Mochten Nederlanders hun talenten ten volle benutten, dan zou de BV Nederland internationaal weer een economische grootmacht worden."

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **41**

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. **Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?**
7. Hoe kan jij als JOVD'er een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl **42**

LOOPBAANPLANNING

De Carrière-maker

- Benadering: van A naar B, van *ist* naar *sof*
- Strategie: volgens een strakke planning; blauwdruk
- Uitgangspunt: de baan
- Tijdsdimensie: toekomst
- Metafoor: spoorboekje van de NS
- Blik: vasthoudend, doelgericht, focus
- Actie: Eerst plannen, dan doen
- Proces: planmatig, gefaseerd, tijdig arriveren, systematisch

De Planmatige Ontdekkingsreiziger

- Benadering: van A naar B, van *ist* naar *sof*
- Strategie: volgens een strakke planning; blauwdruk
- Uitgangspunt: de baan
- Tijdsdimensie: toekomst
- Metafoor: spoorboekje van de NS
- Blik: vasthoudend, doelgericht, focus
- Actie: Eerst plannen, dan doen
- Proces: planmatig, gefaseerd, tijdig arriveren, systematisch

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 43

LOOPBAANPLANNING

De Carrière-maker

- Benadering: van A naar B, van *ist* naar *sof*
- Strategie: volgens een strakke planning; blauwdruk
- Uitgangspunt: de baan
- Tijdsdimensie: toekomst
- Metafoor: spoorboekje van de NS
- Blik: vasthoudend, doelgericht, focus
- Actie: Eerst plannen, dan doen
- Proces: planmatig, gefaseerd, tijdig arriveren, systematisch

De Ontdekkingsreiziger

- Benadering: trektocht, verkennen
- Strategie: binnen een zekere bandbreedte; vrijheidsgraden
- Uitgangspunt: de ervaring
- Tijdsdimensie: heden
- Metafoor: 'backpacker op sabbatical'
- Blik: flexibel, open staan
- Actie: eerst doen, dan reflecteren
- Proces: bestemming onbekend, ad hoc, de reis is het doel

De Planmatige Ontdekkingsreiziger

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 44

DE ADSL-STRATEGIE

Ambitie

Doel

Strategie

Lijst van acties

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 45

INTERVIEW MET EEN CARRIÈREPLANNER

Nieuwe Ambitie	x jaar
Algemeen Directeur	40-x jaar
Commercieel Directeur	37-40 jaar
Unit Manager	34-37 jaar
Category Manager	31-34 jaar
Managementtrainee	28-31 jaar

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 46

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrière-maker en de ontdekkingsreiziger?
7. **Hoe kan jij een ultieme loopbaanstrategie volgen?**
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 47

AFSLAGEN OP HET KRUISPUNT DER VOORUITGANG

Bekend	Stretchen?	Carrièreswitch?
Talent	Kruispunt	
Onbekend	Uitbouwen?	Het roer om?
	Bestaand	Nieuw
	Werkterrein	

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 48

HET ROER OM: BED & BREAKFAST IN TOSCANE

De gastvrouw en -heer bij Alberto zijn Machteld en Ronald van Nooljens: "Wij hebben het roer omgegooid en gekozen voor onze droom: leven en werken in Toscane. Wij kijken elkaar uit om u te mogen ontvangen op Alberto en u in staat te stellen een heerlijke vakantie te hebben en van het goede Italiaanse leven te genieten."



Arrivederci dall'Albertino!

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 49

HET ROER OM: AGENT IMMOBILIER



REISDORPBAAN (43) kwam nu zijn werk in Frankrijk te zien en kwam voor een aantal opvallende kinderen, wie of meer toezicht in de ondernemers wereld. Het voorst Nederlanders en Britse klanten.

Ronald Dijkman: Toen het hier in de Aveyron niet lukte met het centrum, voor mogelijk opvallende kinderen, ben ik erin begonnen met het verkopen van vakantiehuizen die Nederlanders hebben in die gebied. Ook deed ik het onderbreed, het schouwen van zwembaden en dat soort dingen. Van daaruit ben ik als makelaar gaan opereren. Eerst samen met anderen, omdat ik de benodigde voorgrond niet had. Maar nu ben ik een erkende agent immobielier, ik doe alles volgens de Franse regels. Het kantoor koopt behoorlijk vette jaar hadden we een groot jaar, nu gaat het wat moeilijker. De prijzen zijn de afgelopen jaren enorm gezegen. Omdat de consumptie onder de Franse makelaars groot is, onderhouden wij ons door met Nederlandse en Britse klanten te werken. Die konden we voortbordend op de hoopje van het aanbod. Ook krijgen we sinds enige tijd meer aanvragen van Nederlanders die teruggaan naar Nederland. Dat is een nieuwe markt.

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 50


10 STRATEGIEËN OP WEG NAAR JE DROOMBAAN



1. De diplomastrategie
2. De polsstokstrategie
3. De spiraalstrategie
4. De confrontatiestrategie
5. De blufstrategie
6. De kruiwagenstrategie
7. De J-curve-strategie
8. De inspiratiestrategie
9. De rumoerstrategie
10. De learning by doing strategie

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 51

3. DE SPIRAALSTRATEGIE



Best radio, tv-zender, website en andere media

Mediaondernemer

Director-oprichter Eyeworks

TV-Producer

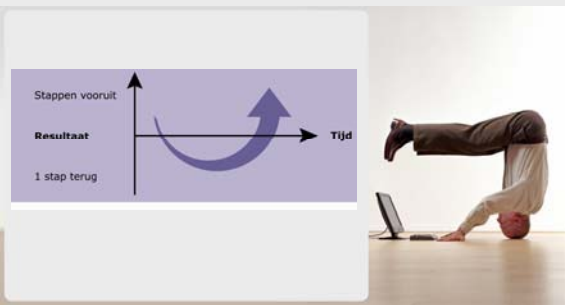
TV-Presentator

Armer

Schapecteur

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 52

7. DE J-CURVE-STRATEGIE



Stappen vooruit

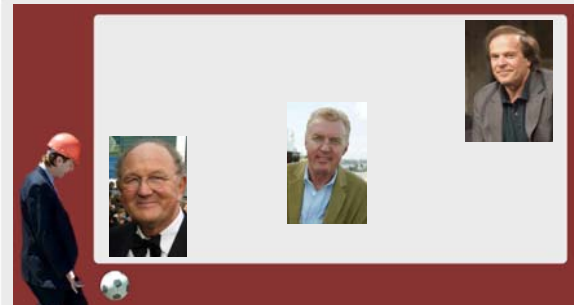
Resultaat

1 stap terug

Tijd

Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 53

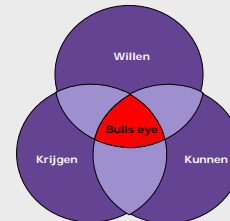
10. DE LEARNING BY DOING STRATEGIE.



Optimaal Talent BV | www.optimaal-talent.nl 54

1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. **Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?**
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

DRIE PIJLEN VOOR BULLS EYE



HOE JE JE INKOMEN EEN BOOST GEEFT...

Rekenvoorbeeld

Jan Modaal



1. Bekendheid: 1 - 100

4

2. Ontplooiing: 1 - 10

5

3. Oplossingsgerichtheid: 1 - 10

5

4. Stimulans/ energie: 1 - 10

7

5. Talent self-pr: 1 - 10

4

Totaal?

€ 2.800

HOE JE JE INKOMEN EEN BOOST GEEFT...



1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. **Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?**
10. Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?

WALL OF FAME

De mooiste spreuk?

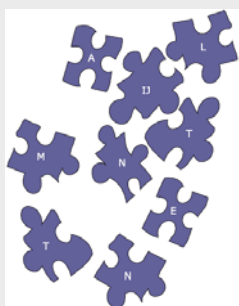
1. Heb jij talent voor opmerkelijke statistieken?
2. Nederlands publiek over het fenomeen talent?
3. Trends en kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt?
4. Oefening: wie ben jij?
5. Hoe Nederland in de top van de welvaarts ladder komt?
6. Hoe denkt de carrièremaker en de ontdekkingsreiziger?
7. Hoe kan jij een ultieme loopbaanstrategie volgen?
8. Hoe geef je je (toekomstige) inkomen een BOOST?
9. Wie wint de Poëtisch Talent Prijs?
10. **Wie heeft het meeste talent voor cryptische puzzels?**

FINALE: DE PUZZELOPDRACHT

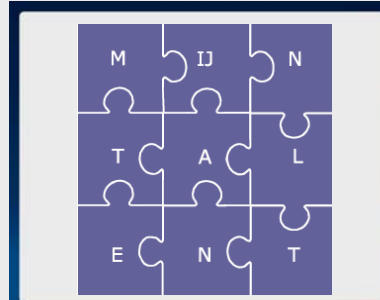
Probeer het volgende raadsel over twee woorden het snelst op te lossen.



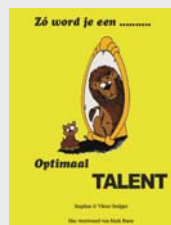
IN DE HOUDING ...



GEFELICITEERD ...



PRESENTATIE DOWNLOADEN?



www.optimaal-talent.nl/jovdnajaarscongres.pdf

BEN JIJ EEN OPTIMAAL TALENT?

