



## Profiel Corné Verwoerd



*"Inzicht in talenten is cruciaal. Zowel bij persoonlijke-, als bij organisatieontwikkeling. Het is mijn passie om talenten binnen organisaties zichtbaar te maken en ondersteuning te bieden om deze talenten tot ontwikkeling te laten komen. Dit is dé manier waarop uiteindelijk doelstellingen worden behaald en concrete resultaten worden geboekt..."*

Corné Verwoerd is als coach en consultant verbonden aan Optimaal Talent B.V. en is gespecialiseerd in persoonlijke- en organisatieontwikkeling. Hij heeft zijn werk- en studieachtergrond in het Human Resource Management en organisatieadvies. Hij heeft zijn Masters graad behaald aan de Universiteit van Bristol, UK. De laatste jaren heeft hij zich ook toegelegd op persoonlijke coaching en loopbaanondersteuning.

Hij heeft ruim 10 jaar ervaring in diverse organisaties en branches. Zijn werkwijze is te omschrijven als persoonlijk, professioneel, met passie en plezier.

Veel voorkomende activiteiten zijn:

### Onderzoek en organisatieadvies:

- HR advies- en management;
- Leiden en coördineren Management Development trajecten;
- Onderzoek en advisering bij mobiliteitsvraagstukken;
- Ondersteunen cultuur- en verandertrajecten.

### Talentontwikkeling (HRD):

- Coaching en loopbaanondersteuning;
- Communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit;
- Teamontwikkeling- en samenwerking.

Als coach en adviseur werkt hij in uiteenlopende branches: FMCG, Finance, Overheid, Gezondheidszorg en in de Zakelijke dienstverlening.

Vanuit zijn ervaring is hij ervan overtuigd dat succesvol zijn als organisatie of individu begint bij het vergroten van het inzicht op de aanwezige (potentiële) talenten. Dit gecombineerd met geloof en vertrouwen in eigen kunnen zal gegarandeerd leiden tot zichtbaar succesvol gedrag.



### **CV Corné Verwoerd (1975) in vogelvlucht**

- 1996            Diploma HBO personeel & arbeid, Ichthus Hogeschool Rotterdam.
- 1997            Diploma Masters Human Resource Management, University of the West of England (Bristol, UK).
- 2002            Leergang werken met competenties en POP (Amsterdam)
- 2004            Leergang adviesvaardigheden (Den Haag)
- 2007            Post HBO opleiding loopbaan- en mobiliteitscoach, adviesbureau Hoogendijk Driebergen.
- 2000            HR adviseur, Econosto Nederland
- 1997-2002     Diverse commerciële functies bij Randstad Nederland, waaronder intercedent, loopbaanadviseur en consultant.
- 2002-2006     HR adviseur, Florence
- 2005-2006     Als extern adviseur betrokken bij de opzet van een uitzendbureau voor vluchtelingen
- 2002-2006     Bestuurslid kerkelijke gemeente met meer dan 1000 leden
- 2006-2007     HR/MD adviseur, MCRZ Rotterdam
- 2007-heden    als extern coach en adviseur betrokken in MD- en veranderprogramma's bij organisaties in FMCG, Finance, ICT- en logistieke dienstverlening en non-profit. Daarnaast als trainer van communicatieve vaardigheden actief voor diverse organisaties.

Lid Nederlandse Orde van Beroepscoaches NOBCO

Lid Nederlandse Vereniging van loopbaanprofessionals, NOLOC